



นโยบาย/ทิศทางการบริหารทรัพยากรบุคคล

สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (วว.) ได้ตระหนักถึงความสำคัญของบุคลากร ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญที่จะนำองค์กรไปสู่ความสำเร็จอย่างยั่งยืนโดยมีทิศทางการดำเนินงานของแผนปฏิบัติการ ทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. 2564 ในการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม ซึ่งกำหนด เป็นวิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ แผนงาน โครงการ กิจกรรม ดังนี้

วิสัยทัศน์ด้านทุนมนุษย์ ปี 2564

“บริหารพัฒนาทุนมนุษย์ วว.วิถีใหม่ ไปสู่องค์กรสมรรถนะสูง ภายในปี 2568”

ยุทธศาสตร์ วว.	ยุทธศาสตร์ด้านทุนมนุษย์	กลยุทธ์	แผนงาน
1. สร้างสรรค์เทคโนโลยีและนวัตกรรมที่มีคุณค่า ตอบสนองการพัฒนาเศรษฐกิจประเทศบนฐานความหลากหลายทางชีวภาพ (Bio-based economy)	การเพิ่มประสิทธิภาพด้านการบริหารทุนมนุษย์ วว.	1. บริหารโครงสร้างอัตรากำลังเพื่อสนับสนุนยุทธศาสตร์	<u>แผนงานที่ 1</u> โครงการที่ 1 ทบทวนโครงสร้างอัตรากำลังกลุ่มงานหลัก : กลุ่มงานสนับสนุน
			<u>แผนงานที่ 2</u> โครงการที่ 1 สรรหาบุคลากรแนวใหม่ให้ ศชน. และภารกิจสำคัญ
2. สร้างความเข้มแข็งของเศรษฐกิจฐานรากตามความต้องการของพื้นที่ (Area based) ด้วย วทน.	การเพิ่มประสิทธิภาพด้านการบริหารทุนมนุษย์ วว.	2 พัฒนาบุคลากรรองรับการเปลี่ยนแปลง	<u>แผนงานที่ 3</u> โครงการที่ 1 พัฒนาทักษะอนาคต (Digital & Innovation)
			<u>แผนงานที่ 4</u> โครงการที่ 1 พัฒนานวัตกรรม (Talent)



			<p><u>แผนงานที่ 5</u> การพัฒนา ความก้าวหน้าในสายอาชีพ เชิงกลยุทธ์</p> <p>โครงการที่ 1 การเตรียมบุคลากร ทดแทนตำแหน่งบริหาร (Succession Plan)</p> <p>โครงการที่ 2 การบริหารจัดการคน เก่ง (Talent Management)</p> <p>โครงการที่ 3 การเลื่อนระดับ/ ตำแหน่ง (Career Development)</p>
<p>3. ส่งเสริมการนำความ เชี่ยวชาญและโครงสร้างพื้นฐาน ทาง วว. ไปใช้ประโยชน์อย่าง ครบวงจร เพื่อสนับสนุน การ สร้างสังคมนวัตกรรมที่ยั่งยืน</p>	<p>การเพิ่มประสิทธิภาพด้าน การบริหารทุนมนุษย์ วว.</p>	<p>2. พัฒนาบุคลากร รองรับการเปลี่ยนแปลง</p>	<p><u>แผนงานที่ 6</u> สร้างบรรยากาศการ ทำงาน</p> <p>โครงการที่ 1 ขับเคลื่อนค่านิยม ประจำปี</p> <p>โครงการที่ 2 เสริมสร้างความ ผูกพันเพื่อผลิตภาพ วว.</p> <p>โครงการที่ 3 ส่งเสริมการ ดำเนินงานอย่างมี ธรรมภิบาล</p> <p>โครงการที่ 4 การป้องกันทุจริตและ ประพฤติมิชอบ</p> <p>โครงการที่ 5 การส่งเสริมคุณธรรม</p>
<p>4. พัฒนาองค์กรสมรรถนะสูง HPIO (High Performance Innovation Organization)</p>	<p>การเพิ่มประสิทธิภาพด้าน การบริหารทุนมนุษย์ วว.</p>	<p>1. บริหารโครงสร้าง อัตรากำลังเพื่อสนับสนุน ยุทธศาสตร์</p>	<p><u>แผนงานที่ 1</u></p> <p>โครงการที่ 1 ทบทวนโครงสร้าง อัตรากำลังกลุ่มงานหลัก : กลุ่มงาน สนับสนุน</p>





			<u>แผนงานที่ 2</u> โครงการที่ 1 สรรหาบุคลากรแนวใหม่ให้ ศชน. และภารกิจสำคัญ
		2. พัฒนาบุคลากรรองรับการเปลี่ยนแปลงเพื่อสนับสนุนยุทธศาสตร์	<u>แผนงานที่ 3</u> แผนพัฒนาทักษะอนาคต (Digital & Innovation)
			<u>แผนงานที่ 4</u> พัฒนานวัตกรรม (Talent)
			<u>แผนงานที่ 5</u> การพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพเชิงกลยุทธ์ โครงการที่ 1 บุคลากรทดแทนตำแหน่งบริหาร (Succession Plan) โครงการที่ 2 การบริหารจัดการคนเก่ง (Talent Management) โครงการที่ 3 การเลื่อนระดับ/ตำแหน่ง (Career Development)
			<u>แผนงานที่ 6</u> โครงการที่ 1 ขับเคลื่อนค่านิยมประจำปี โครงการที่ 2 เสริมสร้างความผูกพันเพื่อผลิตภาพ วว. โครงการที่ 3 ส่งเสริมการดำเนินงานอย่างมีธรรมาภิบาล โครงการที่ 4 การป้องกันทุจริตและประพฤติมิชอบ โครงการที่ 5 การส่งเสริมคุณธรรม

